



要 讯

2020 年
第 4 期

(总第 26 期)

福州大学党委办公室、校长办公室编

2020 年 9 月 30 日

我校“三倡三让”引领“厉行节约 反对浪费”新风尚

一是倡俭约风尚，让节约入于脑。采用数据化手段，建立智慧校园餐饮服务平台，将节约贯穿食堂采购、验收、贮存加工、售卖各环节。二是倡合理消费，让节约化于心。通过主题宣传教育，从习惯源头防止浪费。向全校师生发出以“厉行节约 反对浪费”为主题的倡议书。三是倡光盘行动，让节约践于行。创新饭菜售卖方式，从就餐源头杜绝浪费。鼓励“适度点餐”“按需就餐”。食堂增加饭菜品种花式，推出“小份菜”等服务，在各餐厅试点“量贩式自选快餐”。

[学生工作（部）处]

我校“3个+”开启迎新季

一是打造“数字+迎新”，实现便利入校。在迎新现场搭建数字迎新展示大屏，以可视化形式实时播报新生报到进度和迎新大

数据。采用智慧化“迎新管理系统”，简化迎新前预报到、迎新中手续办理和迎新后数据统计等步骤，开辟入学快车道。二是打造“温暖+迎新”，实现安心入校。发放 10743 份新生心理健康手册，提供入学适应心理调适方法。畅通新生入学“绿色通道”，分发“爱心大礼包”，安排学生志愿者，帮助新生搬运行李、应答咨询、引导道路、疏通秩序。三是打造“节约+迎新”，实现文明入校。利用横幅、新媒体等宣传“光盘”精神，举办“花式光盘”“我秀我的大学梦”主题活动，推广勤俭节约优良传统，创设“厉行节约、反对浪费”育人环境。 [学生工作（部）处]

我校加强“双带头人”教师党支部书记队伍建设

一是加强组织领导。把实施“双带头人”培育工程纳入年度抓基层党建述职重要内容。培养选树先进典型，定期评选福州大学“双带头人”工作室，采取有效措施选优配强教师党支部书记。二是健全保障机制。实行“双带头人”津贴制度，完善各级党组织负责人定期与“双带头人”谈心谈话制度，探索形成兼顾学科专业特点，可示范可推广的工作机制。三是严格考核监督。以支部工作成效和党员群众评价为重点对“双带头人”教师党支部书记履职情况进行定期考核，并把履职情况作为评先评优、奖励表彰、提拔任用的重要依据。四是强化培养教育。突出针对性和精准性、经常性教育和个性化培养，实现党务和业务同向发力、联动提升。建立健全“双带头人”后备人才长效培养机制，提供后

备人才支撑，注重在国家级、省级科研平台培养使用“双带头人”教师党支部书记。
(组织部、党校)

我校深入推进“三全育人”综合改革工作

一是强化顶层设计，确保工作“高度”。成立“三全育人”综合改革领导小组，制定建设方案，将建设工作列入学校年度目标任务综合考核，并作为党委巡查和党建考核的重要内容。二是注重示范引领，确保工作“广度”。启动校级综合改革立项工作，以特色性、持续性、实效性、示范性为标准，遴选产生 8 个试点学院、10 个精品项目、6 个培育项目。三是落实工作保障，确保工作“效度”。设立专项经费，对入选的校级试点学院、精品项目、培育项目分别给予 5 万、3 万、1 万元经费支持。引进知名专家学者、加大青年博士招聘、校内选聘力度，配齐建强思想政治工作队伍。
(宣传部)

我校多举措打造“四有”课程思政建设模式

一是加强顶层设计，课程思政有规划。把“品德修养”纳入毕业要求首个指标项；以 3 项省高等教育教学改革重大项目为主要实施路径，制定并实施总体规划；以 3 个学院为建设试点，推广应用“价值引领、知识拓展、思维训练、能力建构”四位一体教学模式。二是完善制度保障，课程思政有机制。修订或制订出

台 22 个教学管理文件，将“价值引领”纳入督导评教、学生评学、同行评价等多元评价指标；将开展课程思政成效纳入教学奖励及一流专业和课程建设内涵要求。三是强化研究指导，课程思政有组织。成立课程思政研究与实践中心，组建专家咨询委员会；推动专业课教师与思政课教师互动备课，共同打造鲜活案例。共推出 40 门课程思政示范课，建设 60 门课程思政教改项目，选树 20 个优秀基层教学组织。四是注重统筹实施，课程思政有行动。举办一流课程建设研讨会，开展 25 期教学沙龙、8 期“教学有道”研讨等活动，依托微信公众号共享 16 期 110 门课程思政典型案例。

（教务处）

经济与管理学院 构建疫情防控常态化下特色迎新机制

一是规范化做好后勤保障。在迎新后勤系统中增设多辆手推车、应急伞、免洗消毒液等服务物资，设立急救点、“新生之家”、志愿服务区等特定功能区，用规范化提高新生报道各流程效率。二是信息化做好迎新宣传。在迎新宣传系统中增聚学院优秀毕业生、考研先进个人、品牌亮点活动等，策划系列迎新推文，用信息化方式克服新老生跨校区交流困难。三是人性化做好新生关怀。在迎新辅助系统中增立“绿色辅导员通道”“口罩发放点”等关爱咨询处，更新经管特色的“新生手册”，用人性化打破新生初入校园的“距离感”。

（经济与管理学院）

石油化工学院多举措开展 2020 级新生迎新工作

一是充分利用抖音等直播软件直播新生报到场景，减缓家长因防疫规定无法送新生进校报到产生的焦虑情绪；利用钉钉家校平台召开线上家长见面会，让家长及时了解石化学院和相关学科情况。二是通过建设校企合作活动室，在宿舍楼内架设智慧屏等，让新生在报到时了解化工相关专业方向，打造专业教育新阵地。三是开展“入学教育六重奏”活动，邀请国家杰青、优秀校友等为新生上课；组织“线上工业游”“劳模谈专业”等活动，强化新生专业认同感和自豪感。

（石油化工学院）

图书馆多举措做好新学期服务保障工作

一是做好铜盘校区分馆改造工作。对铜盘校区分馆实施为期半个月的环境改造工程，完成墙面粉刷、书架布置、门禁安装调试等工作。由总馆统筹调度 3 万册图书至分馆上架、细排、整理，保障新学期铜盘校区分馆高效运转。二是做好馆内日常服务。每日定时对全馆环境、设施进行杀菌消毒；对入馆读者限流、限距，要求佩戴口罩，配合体温检测；配置借还书消毒、杀菌设备，并开通 24 小时自助还书服务；开通新生参观图书馆的预约通道，搭配讲解员，合理安排新生错峰参观。三是开展信息咨询服务。加强技术保障，拓展免费资源获取途径，鼓励学生利用线上资源进

行云学习；提供 24 小时在线参考咨询服务，积极举办学科服务、知识产权与信息素养讲座、书评、影评、读书月等线上阅读推广活动。
(图书馆)